

פלוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפ' בתחום העיסוק, סוג התפקיד, דרג ארגוני, והיות המשרה ניהולית או לא, כאשר בפלוח זה יש 16 קבועות

## הערות:

1. עמודה מספר 2 מיצגת את אחוז הפער בין ממוצע השכר של הנשים בקבוצה, לבין ממוצע השכר של הגברים בקבוצה, כאשר פער חיובי הינו לטובת נשים, ופער שלילי הינו לטובת גברים.
  2. עמודה מספר 3 מיצגת את אחוז הפער בין ממוצע השכר של נשים וגברים המועסקים במסדרה חיליקית באוטה קבוצה. לאור העובדה שמספר האנשים בקבוצה זו מכל מגדר קטן מ-3, לא ניתן היה להציג את הנתונים מטעמי פרטיות של העובדים.
  3. עמודה מספר 4 מיצגת את הנתונים שהוצגו בעמודה מספר 2, ללא עדיפויות במסדרה חיליקית.
  4. עמודה מספר 5 מציגה את ממוצע חיליקות המשרה בקבוצה (למשל, אם יש עבודה חלקית לשירה ועובד חלקית נסoph בהיקף משרה של 80%, הנתון שיוצג בעמודה זו הוא 70%).
  5. לא נמצאו נשים / או גברים להם משולמת השלהמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

אחוז העובדים וות שכרם. נמור מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה לפי הפלוח שנבחר		
אחוז הגברים	אחוז הנשים	שם הקבוצה
30%	50%	1
40%	50%	2
30%	60%	3
40%	50%	4
50%	50%	5
40%	40%	6
60%	60%	7
80%	50%	8
50%	50%	9
50%	50%	10
60%	90%	11
20%	20%	12
50%	70%	13
60%	60%	14
30%	60%	15
40%	60%	16

## הערות:

טבלה זו מציגה את אחוז הנשים ואחוז הגברים בכל קבוצה, אשר שכר נמוך מהשכר הממוצע של אותה קבוצה, מתוך סך הנשים/גברים בקבוצה (למשל, אם בקבוצה מסוימת ישן 3 גברים וקר אחוד מהם מרוויח ממוצע הקבוצה, הנתון שיוצג בעמודות אחוז הגברים הוא 33%)